

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

ПРОТОКОЛ

собрания трудового коллектива (профсоюзного собрания)

« 19 » февраля 2018г.

ПОВЕСТКА

1. О выполнении коллективного договора за 2017 год
2. О выполнении Соглашения по охране труда за 2017 год
3. О принятии нового Соглашения по охране труда на 2017 год

О выполнении Коллективного договора

В ходе проверки выполнения Коллективного договора за 2017 год установлено следующее:

1. По разделу 1. «Общие положения»:

- текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в ГКУ «Центр занятости населения г.Бугульма» от 11.04.2017г. и СПО учреждений образования Бугульминского муниципального района от 17.04.2017г.

Коллективный договор содержит 11 пунктов и 16 приложений.

Текст КД размещен на сайте ОУ. Действие КД распространяется на всех работников ОУ до 2019 года.

2. По разделу «Трудовые отношения » (может быть другая формулировка)

- все работающие в ОУ и находящиеся в списочном составе организации приняты на работу по трудовым договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены письменные трудовые договора и дополнительные соглашения, имеются подписи работников;

- при приеме на работу директор МБОУ МУК знакомит работников с основными документами под роспись: Отраслевое Соглашение, Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция;

- Утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ.

Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

3. По разделу «Оплата труда»:

- заработная плата выплачивается не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Определены даты выдачи заработной платы работникам 15 и 30 числа каждого месяца. Выдаются уведомительные документы по произведенным начислениям з/п ежемесячно.

4. По разделу «Рабочее время, время отдыха и отпусков»:

- графики отпусков согласовываются с профкомом.

По данному разделу замечаний нет, все пункты выполняются.

5. По разделу «Социальные гарантии, льготы и социальная сфера»

- социальная работа в ОУ строится на основе социального партнерства Администрации с профсоюзной организацией работников по следующим направлениям:

- обеспечение прав, социально-экономических гарантий и условий труда работников;

- создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

Осуществляется социальное страхование всех работников в порядке, установленном федеральными законами. В соответствии с этим, производятся платежи в государственные фонды и производятся необходимые выплаты работникам при наступлении страховых случаев.

В соответствии с Коллективным договором регулярно выделяются средства и осуществляются поздравления юбиляров из числа работников (50 лет, 55 лет –женщины; 60 лет - мужчины). В 2017 г. на эти цели не выделяли средства работникам, в связи с отсутствием юбиляров.

Организован и проведен День пожилого человека с приглашением бывших сотрудников (бюджет праздника 2500 руб.).

Проведен Новогодний праздник для детей и внуков работников (Поздравление Д.Мороза) , которым вручены новогодние подарки на сумму 1000 руб. из профсоюзного бюджета.

6. По разделу «Условия и охрана труда»

В ОУ существует трехступенчатая система контроля по состоянию и противопожарной безопасности. Результаты проверки заносятся в журналы трехступенчатого контроля, по результатам издается приказ и составляется план мероприятий. Приказом руководителя № 42/1 от 05.09.2016г. назначенные ответственные за охрану труда и технику безопасности.

Специалистом по ОТ совместно с уполномоченными лицами от профсоюзной организации ведется информирование работников по их правам и обязанностям в области охраны труда посредством созданных тематических уголков.

Проводится работа по улучшению условий и охраны труда. Важную роль в охране труда играет организация обучения безопасным методам труда. Проведено обучение и последующая аттестация по охране труда руководителей и представителей профсоюзной организации. Всего прошло обучение 4 человек (затраты составили 3600 тыс. руб.).

Заботе о здоровье работников придается большое значение:

Работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты за счет работодателя по условиям не ниже установленных норм и правил.

Финансирование мероприятий по ОТ осуществляется из средств ОУ согласно смете и КД. Часть мероприятий по ОТ внесена в соглашение, которое является приложением к КД. К ним относятся: приобретение средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров на профзаболевания, приобретение наглядной информации по ТБ, обеспечение подразделений аптечками первой помощи и другие.

В 2017г. проведены следующие мероприятия, по улучшению условий труда работников:

Продолжается работа по СОУТ. В 2017 году не было зарегистрировано несчастных случаев.

В 2017г. сделан текущий ремонт.

Особое внимание уделяется проверкам соблюдения норм охраны труда.

Продолжается работа по СОУТ. Ведется ознакомление работников с результатами.

С целью улучшения санитарных норм проведены ремонты мест общего пользования.

Постоянно проводится замена светильников и электрических ламп в помещениях.

Для содержания помещений в соответствии с требованиями СанПиН приобретаются материалы и моющие средства.

С целью обеспечения пожарной безопасности выполнены мероприятия согласно КД.

В профком представлен отчет администрации и подведены итоги выполнения Соглашения по ОТ за 2017 г.

Мероприятия по КД по всем разделам выполняются без замечаний.

Экономическая эффективность коллективного договора составила за 2017год 7100 рублей , включительно для членов профсоюза 3500 рубля

Руководитель МБОУ МУК



И.Б. Рахматуллаева

Председатель профсоюзного комитета

И.В. Федорова